

7/24

วันที่ 1792
วันที่ 11 พ.ค. 2559
เวลา 09.00

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๕๐๑ (๒) / ๙ ๑๖ ๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กทม. ๑๐๕๐๐
๒๘ เมษายน ๒๕๕๙
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
รับที่ 1678
วันที่ 11 พ.ค. 2559
เวลา 14.05 น.

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของรัฐ / ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

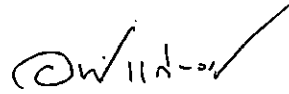
ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา และตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ทั้งนี้ สามารถ Download เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ที่ <http://www.mua.go.th/users/personnel>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ. และโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอรุณ แก่นวงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๘๔-๘๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๘๕



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐-
กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้
คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูงและประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙
ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ว่าง โดยมีองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการประเมิน
ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ (๔๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง
 - ๑.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และการแก้ปัญหาต่างๆ
 - ๑.๓ ความสามารถในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา
๒. ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)
 - ๒.๑ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ
 - ๒.๒ ความซื่อสัตย์ โปร่งใสและมีคุณธรรม
๓. ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)
เกียรติยศ ชื่อเสียง และประวัติทางวินัย

ณิชนันท์ บุญชู

๙

(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)
นักบริหารการบุคคลชำนาญการ

๔. ทักษะและสมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

๔.๑ การเป็นผู้นำ

๔.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๔.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง

๔.๔ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน

๔.๕ การควบคุมตนเอง

๕. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

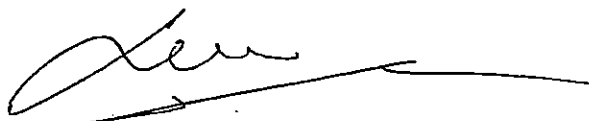
ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ เพื่อใช้ประกอบในการประเมิน

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน


ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายบุญปลุก ชายเกตุ)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง

๘ เมษายน ๒๕๕๘


(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินดังนี้

๑. ความรู้ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และอุดมศึกษาไทย

(๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร

(๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร

(๓) แผนอุดมศึกษา และบริบทอุดมศึกษาไทย

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบายรวมทั้งภารกิจภาครัฐ มาประยุกต์ใช้ในการกำหนด
นโยบายและกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
และของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

๘ แน่ แน่แท้ยง

๙ ๙

(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)

โฆษกสภากรบุคคลชำนาญการ

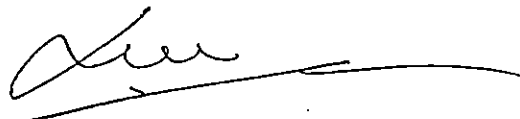
๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)
- ๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม
 - ๓.๓ การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
 - ๓.๔ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
 - ๓.๕ ประวัติทางวินัย
๔. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)
- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
- ๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา
 - ๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์
 - ๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
 - ๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 - ๕.๕ การควบคุมตนเอง

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ เพื่อใช้ประกอบในการประเมิน

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

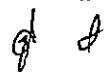


(นายบุญปลุก ชายเกตุ)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและประเภทอำนวยการระดับสูง

ด้าน แยกตั้ง



(นางอุไรวรรณ รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ